



ASSOCALZATURIFICI

Stesura definitiva del CCNL Industria Calzature 27/04/2017

Lo scorso 3 maggio, presso la sede di Assocalzaturifici a Milano, la presidente di Assocalzaturifici, Annarita Pilotti, e i segretari nazionali dei sindacati Filctem-Cgil, Femca-Cisl e Uiltec-Uil hanno firmato la stesura definitiva del CCNL per i lavoratori addetti all'Industria delle Calzature.

L'ipotesi di accordo era stata sottoscritta il 27 Aprile 2017, dopo diversi mesi di difficili trattative.

In data 6 giugno 2017, poi, le Organizzazioni sindacali, sulla base della consultazione effettuata sull'Ipotesi di Accordo, avevano sciolto la riserva e, pertanto, l'intesa era diventata pienamente vigente.

Successivamente, le parti hanno convenuto di continuare il confronto, al fine di dar seguito agli impegni assunti, dando avvio al fondo Sanimoda e procedendo a un aggiornamento complessivo di tutti i testi contrattuali.

Di seguito, elenchiamo i principali articoli nei quali sono state introdotte integrazioni e modifiche che ne hanno, parzialmente, anche mutato la numerazione.

Art. 3 - Distribuzione contratto – Quote di partecipazione alle spese per il rinnovo contrattuale

E' stata modificata, rispetto al testo previgente, la modalità di distribuzione del contratto ai singoli dipendenti, non prevedendo più la consegna della copia cartacea, bensì in CD o altro supporto digitale a cura dell'azienda.

Art. 11 – Rappresentanze Sindacali Unitarie

L'articolo è stato rivisto, rispetto a quello previgente, per recepire il Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014.

Art. 23 – Apprendistato

A seguito delle modifiche contenute negli artt. dal 41 al 47 del D. Lgs. 81/2015, è stato aggiornato il testo contrattuale, nelle tre diverse tipologie:

- Apprendistato professionalizzante;
- Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore;
- Apprendistato di alta formazione.

ASSOCALZATURIFICI ITALIANI

Via Alberto Riva Villasanta, 3

I-20145 Milano

C.F. 80027170150

Telefono + 39 02 43829.1

Fax + 39 02 48005833

direzione@assocalzaturifici.it

www.assocalzaturifici.it



Art. 44 – Determinazione della retribuzione oraria

E' stato inserito il punto c) nel primo capoverso, prevedendo il divisore pari a 156 nel regime di orario normale contrattuale basato su turni di 6 ore (6x6).

Art. 56 - Permessi, assenze ed aspettative

L'articolo è stato integrato inserendo il congedo per i padri lavoratori, così come previsto dall'articolo 1, comma 354, della legge n. 232/2016.

Art. 57- Congedi parentali

E' stato inserito il nuovo articolo riguardante i congedi parentali, riconosciuti secondo i criteri e nella misura previsti dalla legge.

“I congedi parentali, riconosciuti secondo i criteri e nella misura previsti dalla legge, possono essere fruiti su base oraria, giornaliera o continuativa.

Ai fini dell'esercizio del diritto ai congedi parentali, il genitore è tenuto a presentare richiesta scritta al datore di lavoro di norma con un preavviso di almeno 15 giorni, indicando l'inizio e la fine del congedo richiesto, le modalità di utilizzo e allegando la certificazione di nascita.

Ai sensi dell'art. 32, comma 1-ter, del D.Lgs. n. 151/2001, l'utilizzo su base giornaliera e oraria dei periodi di congedo parentale è disciplinato come segue:

- i permessi sono frazionabili per gruppi di 4 ore giornaliere (riproporzionabili per i contratti a tempo parziale), per un periodo complessivo non inferiore ad una giornata lavorativa nel mese di utilizzo;
- il genitore è tenuto a presentare un programma almeno mensile, da aggiornare ogni mese con un preavviso di almeno una settimana, indicando i giorni o le ore di congedo richieste (con il numero di giornate equivalenti) e il calendario dei giorni in cui sono collocati i permessi;
- in caso di oggettivi impedimenti, debitamente certificati, le modifiche al programma dei permessi dovranno essere presentate entro la fine del turno/orario di lavoro della giornata che precede l'inizio della fruizione del congedo.

Per l'equiparazione dei periodi di congedo utilizzati in modo continuativo con quelli su base giornaliera o oraria, si fa riferimento ai divisori fissi contrattuali, pari a:

- 173 ore/mese per l'orario a 40 ore;
- 169 ore/mese per l'orario a 39 ore;
- 156 ore/mese per l'orario 6 x 6.

Pertanto, la suddetta equiparazione avviene secondo i seguenti parametri:

- 6 mesi = 1.038 per l'orario a 40 ore, /1.014 per l'orario a 39 ore (936 ore per 6 x 6);



ASSOCALZATURIFICI

- 7 mesi = 1.211 per l'orario a 40 ore, /1.183 per l'orario a 39 ore (1.092 ore per 6 x 6);
- 10 mesi = 1.730 per l'orario a 40 ore, /1.690 per l'orario a 39 ore (1.560 ore per 6 x 6).

I periodi di congedo parentale, comunque fruiti su base oraria, giornaliera o continuativa, non sono utili ai fini della maturazione di tutti gli istituti legali e contrattuali, ad eccezione del t.f.r".

Art. 113 – Welfare Sanitario

Nel mese di luglio 2017 è stato costituito il Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa "Sanimoda", con lo scopo di supportare i bisogni e le necessità dei lavoratori, fornendo prestazioni di assistenza sanitaria aggiuntive a quelle del Sistema Sanitario Nazionale. Al Fondo saranno iscritti tutti i dipendenti, non in prova, con un contratto a tempo indeterminato (compresi gli apprendisti) e quelli con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi, con decorrenza dal 13° mese.

Nel riservarci ulteriori circolari di approfondimento e illustrazione del contratto, vi forniremo, a breve, le indicazioni utili per la distribuzione del testo alle imprese e a tutti i dipendenti.

Vi anticipiamo, sin d'ora, che nel mese di giugno terremo un seminario informativo su tutte le novità contenute nel CCNL e illustreremo le modalità di avvio del Fondo Sanimoda, al quale tutte le imprese del settore dovranno versare gli importi, definiti dal ccnl, a partire dal 1° gennaio 2019. Seguirà a breve una nota di convocazione alle imprese associate.

Rimangono sempre a disposizione per fornire ogni altra informazione o chiarimento al riguardo.

Con i migliori saluti.

Tommaso Cancellara
Direttore Generale

Milano, 7 maggio 2018

ASSOCALZATURIFICI ITALIANI
Via Alberto Riva Villasanta, 3
I-20145 Milano
C.F. 80027170150
Telefono + 39 02 43829.1
Fax + 39 02 48005833
direzione@assocalzurifici.it
www.assocalzurifici.it