

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 1 dicembre 2022 è stato raggiunto il presente accordo

tra

La Federazione Nazionale Industria dei Viaggi e del Turismo (FEDERTURISMO CONFINDUSTRIA);

L'Associazione Italiana Confindustria Alberghi (A.I.C.A.)

E

La Federazione Italiana Lavoratori Commercio, Alberghi, Mense e Servizi (FILCAMS - CGIL)

La Federazione Italiana Sindacati Addetti Servizi Commerciali Affini e del Turismo (FISASCAT - CISL) aderente a F.I.S.T. CISL

L'Unione Italiana Lavoratori Turismo Commercio e Servizi (UILTuCS)

Premesso che

- In data 5 agosto 2021 le parti hanno sottoscritto un accordo per istituire, attraverso EBIT, in via eccezionale e per l'anno 2021, un contributo di solidarietà ("CDS") volto a rispondere alla situazione di più grave necessità, a favore dei lavoratori posti in Cassa Integrazione Guadagni in Deroga o in Fondo Integrazione Salariale per sospensione di attività lavorativa.

- Tale prestazione è stata finanziata, in applicazione dell'articolo 8 del CCNL dell'Industria Turistica 14 novembre 2016, con le risorse accantonate presso EBIT nel "Fondo Sostegno al Reddito" e, in particolare, con uno stanziamento di euro tre milioni (3 milioni);

- In data 12 novembre 2021, le parti - viste le domande presentate e le somme residue - hanno sottoscritto un nuovo accordo per ampliare la platea dei beneficiari della prestazione;

- In data 19 luglio 2022 le parti hanno sottoscritto un ulteriore accordo nel quale hanno convenuto – tenuto conto del tempo intercorso tra la data di presentazione della domanda e quella di erogazione della prestazione da parte di EBIT - di derogare alla previsione ex accordo 5 agosto 2021, consentendo la liquidazione della prestazione anche ai lavoratori cessati per i quali le imprese avevano già inoltrato richiesta;

- Dai dati elaborati da EBIT risulta ancora un significativo residuo rispetto all'iniziale stanziamento.

Al fine di destinare tali risorse ai lavoratori le parti concordano di individuare delle prestazioni legate alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, al welfare, (non rientranti quali tipologia di reddito individuati all'art 6 del TUIR) e alla formazione, da erogarsi tramite l'ente nazionale EBIT.







MC

FR



In particolare, le prestazioni individuate, da erogarsi per l'anno 2023 a partire dal mese di febbraio sono le seguenti:

- 1) GENITORIALITA': Una tantum di € 200 per al massimo 1 figlio, fiscalmente a carico, di età compresa tra 0-18 anni. ISEE pari o inferiore ai 25.000€
- 2) FAMIGLIARI NON AUTOSUFFICIENTI. Una Tantum € 500 al dipendente con familiare, convivente o non convivente, a cui sia stata riconosciuta un'invalidità al 100% e/o con disabilità grave ai sensi dell'art.3, co.3, L. 104/1992. ISEE pari o inferiore ai 25.000€

Tali prestazioni saranno erogate ai lavoratori dipendenti da aziende che applicano integralmente il CCNL dell'Industria Turistica 14 novembre 2016, in regola con il pagamento dei contributi ex art 7 CCNL Industria Turistica 14 novembre 2016, e potranno essere richiedibili dai lavoratori iscritti agli EBT che erogano analoghe ma inferiori prestazioni, solo per la parte sino a concorrenza degli importi sopra evidenziati.

Le prestazioni di cui ai punti 1) e 2) sono tra loro cumulabili. Tuttavia, nel caso in cui nel nucleo familiare vi siano più lavoratori che rientrano nel campo di applicazione del presente accordo, tali prestazioni potranno essere richieste da un solo lavoratore.

Le prestazioni di cui ai punti 1) e 2) potranno essere richieste fino ad esaurimento dello stanziamento pari a 1,1 milione (1.100.000) di euro.

- 3) FORMAZIONE: contributo per il finanziamento, da parte di EBIT nazionale, di proposte formative presentate dalle Aziende che applicano il CCNL Industria Turistica per l'attuazione di percorsi di aggiornamento (upskilling) e riqualificazione (reskilling) delle competenze con particolare riferimento alle sfide determinate dalla transizione digitale e verde e dai cambiamenti che interessano i modelli organizzativi aziendali. Il contributo verrà erogato sotto forma di rimborso e calcolato come prodotto tra il numero delle ore di formazione, fino ad un massimo di 16 ore computabili, e la quota oraria di 130,00€.

Nel caso di formazione al di fuori dell'orario di lavoro, ammissibile per un massimo di 16 ore, il finanziamento erogato da EBIT sarà integrato dall'importo corrispondente all'indennità economica per i lavoratori (10€ per ogni ora di formazione), che volontariamente partecipano all'attività formativa al di fuori dell'orario di lavoro, la cui corresponsione sarà effettuata dall'azienda in qualità di sostituto di imposta con il cedolino paga del primo mese utile successivo al pagamento da parte di EBIT.

Le Aziende dovranno informare preventivamente le RSA/RSU oppure, se assenti, le Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL Industria Turistica circa i contenuti delle proposte formative e le modalità di erogazione della formazione, specificando in caso di modalità di erogazione a distanza e/o al di fuori dell'orario di lavoro, le ragioni di tale opzione. La richiesta di esame congiunto da parte delle Organizzazioni Sindacali dovrà pervenire entro una settimana dalla data di invio della comunicazione, ed entro la settimana successiva sarà tenuto l'incontro per la disamina del piano formativo; l'intera procedura sindacale si considera esperita decorsi 15 giorni dall'invio dell'informativa ovvero, se precedente, alla data di conclusione dell'esame congiunto. La comunicazione di cui al primo periodo dovrà essere mandata per conoscenza anche alle Organizzazioni Sindacali Nazionali. Ove il progetto sia riferito a unità locali site in più di una Regione, la suddetta procedura sarà svolta con le Organizzazioni Sindacali Nazionali.

Nel caso in cui la formazione sia erogata durante periodi di ricorso ai trattamenti di integrazione salariale ai sensi del d.lgs. 148/2015, le aziende dovranno allegare alla domanda per il riconoscimento del contributo di finanziamento, l'accordo sottoscritto con le RSA/RSU oppure, se assenti, con le Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie il CCNL Industria Turistica sui contenuti delle proposte formative, le modalità di erogazione della formazione, e le sue finalità.

Antonio Berca



Diego Laccavà



MC

FR



Le proposte formative potranno essere svolte direttamente dalle Aziende oppure per il tramite di soggetti formatori pubblici e privati accreditati presso la Regione in cui si trova la sede operativa dell'Azienda ai sensi della normativa regionale applicabile. Possono accedere al finanziamento le Aziende che applicano integralmente il CCNL dell'Industria Turistica 14 novembre 2016, che sono aderenti a EBIT, in regola con i versamenti all'ente e che non hanno operato riduzioni dei livelli occupazionali con licenziamenti collettivi ai sensi degli articoli 4 e 24 L. 223/1991, nel periodo intercorrente tra il 01/01/2022 e la data di pubblicazione da parte di EBIT del bando relativo ai contributi per la formazione di cui al presente accordo.

Destinatari della formazione sono tutti i lavoratori dipendenti delle Aziende in possesso dei predetti requisiti, assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, che abbiano un'anzianità di servizio in azienda non inferiore a 6 mesi.

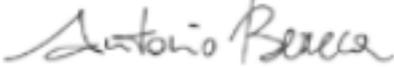
Il contributo di cui al punto 3) sarà erogato fino ad esaurimento dello stanziamento, pari a 500 mila (500.000) euro.

Da Ebit sarà predisposto uno specifico regolamento relativo alle prestazioni a supporto della genitorialità e dei famigliari non autosufficienti e un bando relativo alla formazione da portare in approvazione all'assemblea dei Soci.

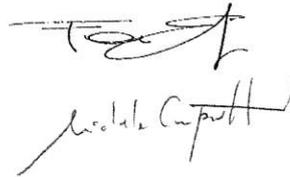
Le parti si incontreranno entro il 31 gennaio 2024 al fine di verificare l'andamento delle prestazioni, l'eventuale proroga del progetto e l'effettivo impiego delle risorse stanziare nei rispettivi capitoli.

Letto, confermato, sottoscritto

FEDERTURISMO CONFINDUSTRIA



FILCAMS CGIL



A.I.C.A.



FISASCAT CISL



UILTUCS

