VERBALE DI CONDIVISIONE DEL

COMITATO PARITETICO PROVINCIALE DI FONDIMPRESA

|  |
| --- |
| Tra Confindustria Firenze, nella persona di Veronica Rovai  e    CGIL Firenze, CISL Firenze e UIL Firenze rappresentate rispettivamente da Elena Aiazzi, Erika Caparrini, Triestina Maiolo |

**Le parti, dopo ampia e approfondita discussione, verificato che:**

* la società **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, nella propria sede di **VIA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** ( ), intende realizzare un progetto di formazione continua a favore di proprio personale dipendente;
* la società sopra individuata aderisce a Fondimpresa, il Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua costituito, secondo quanto previsto dall’art. 118, legge 23 dicembre 2000, n. 388 e successive modificazioni, a seguito dell’accordo interconfederale del 28 Novembre 2008 tra la Confederazione Generale dell’Industria Italiana – Confindustria, la Confederazione Generale Italiana del Lavoro – CGIL, la Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori – CISL e l’Unione Italiana del Lavoro – UIL;
* Fondimpresa nella fase a regime prevede per le aziende la possibilità di presentare piani formativi aziendali utilizzando le risorse disponibili “conto formazione” dell’azienda presso Fondimpresa;
* l’accordo interconfederale del 18 gennaio 2002 con il quale Confindustria e Cgil, Cisl e Uil hanno dato vita al fondo interprofessionale denominato Fondimpresa per la formazione continua secondo le previsioni della legge n.388/2000, assumendo responsabilità diretta in materia;
* Fondimpresa accantona nel conto individuale di ciascuna azienda aderente, denominato "conto formazione", una quota pari al 70% del contributo obbligatorio dello 0,30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti versato al Fondo tramite l'INPS.
* la presentazione e gestione del Piano Formativo deve essere realizzata attraverso il sistema informativo FPF di Fondimpresa;

**considerata**

* l’importanza della leva formativa in ordine alla competitività aziendale, alla crescita professionale ed alla occupabilità dei lavoratori;
* il Protocollo d’Intesa siglato il 22/11/2017 fra le parti sociali in sede nazionale, che prevede criteri e modalità per la condivisione dei piani formativi di Fondimpresa;
* l’azienda è priva di rappresentanze sindacali pertanto, ai sensi del protocollo sopra citato, necessita di un accordo sottoscritto dalle rappresentanze sindacali delle parti sociali a livello territoriale o di categoria, riconducibili ai soci di Fondimpresa

**le parti concordano quanto segue:**

1. le parti concordano sull’opportunità di realizzare il piano formativo **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (id. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_**) realizzato sulle specifiche esigenze dell’azienda e dei lavoratori coinvolti e finanziato a valere sulle risorse del conto formazione di Fondimpresa, al quale l’azienda aderisce.
2. il progetto sarà realizzato (scegliere una delle opzioni):

* durante l’orario di lavoro,
* fuori l’orario di lavoro,
* parte dentro, parte fuori dall’orario di lavoro

così come indicato nel formulario di presentazione e che lo stesso coinvolgerà n. **\_\_\_\_\_\_\_** dipendenti per un totale di n. \_\_\_\_\_\_ore di formazione;

1. che gli obiettivi delle attività formative realizzate nel piano rispondono ai fabbisogni dell’azienda proponente
2. che, in relazione alle linee guida di Fondimpresa, il piano prevede n° **\_\_\_** azioni totali e di cui n°\_\_\_\_\_\_\_ azioni incentrate sui temi della sicurezza e prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro, rientranti nella validità dell’accordo stato regioni del 21/12/2011 ed ai sensi dell’art.37 del D.Lgs. 81/2008;
3. l’ambito di riferimento del presente accordo concerne lo stabilimento situato in via **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( )** Gli ambiti di riferimento qui indicati si ritengono validi sino al termine delle attività formative;
4. le parti dichiarano quindi che gli argomenti e i contenuti formativi del piano sono congrui con il settore di appartenenza dell’impresa e con le necessità formative dei lavoratori coinvolti e ne condividono quindi i contenuti,
5. le parti esprimono il proprio accordo sulla opportunità della presentazione del citato progetto a valere sul conto formazione aziendale e (se previsto), riscontrando il progetto conforme al fondo sopracitato, valutando come il progetto stesso possa consentire di favorire la crescita e lo sviluppo delle competenze professionali degli occupati e attivare un processo di valorizzazione continua delle risorse umane;

Letto, approvato e sottoscritto.

Firenze, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

Firme

## Confindustria Firenze \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Veronica Rovai)

CGIL Firenze \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Elena Aiazzi)

### CISL Firenze \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Erika Caparrini)

UIL Firenze \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Triestina Maiolo)